L'actu des RP Siège

Mai 2020

Sous le signe de la reprise

Depuis la fin du confinement et l'allégement des mesures sanitaires, France Télévisions s'est mis en mode « reprise progressive ». Reprise à l'information, accélérée par la perspective du 2ème tour des élections municipales le 28 juin, reprise de la météo, de Télématin, du tournage de « Plus Belle La Vie » et «Un Si Grand Soleil », réouverture partielle du restaurant d'entreprise etc…La situation sanitaire s'est nettement améliorée : un seul cas de quarantaine au siège et 6 diagnostiqués covid.

Les différentes directions tablent sur un retour à une situation normale pour tous, à la rentrée de septembre. Peu de changement à attendre d'ici là dans les services administratifs, tous en télétravail.

En revanche, dans les rédactions et à la Fabrique de semaine en semaine, un nombre de plus en plus important de salariés rejoignent leur poste de travail. Le 28 mai, 665 personnes se sont succédées au Siège. Au pic de fréquentation 390 personnes ont été comptabilisées, contre 236 deux mois plus tôt.

Confinement, télétravail, absence autorisée, antennes dégradées, il faut évidemment sortir de cette période éprouvante et destructrice. Pour éviter une rechute, il est primordial que les services soient en mesure d'accueillir les salariés avec toutes les conditions sanitaires permettant un retour sans risques : masques, gel, lingettes, nettoyage et décontamination des locaux, espaces entre postes de travail… et que les décisions prises le soient en toute transparence, de manière ordonnée et après information des élus et des collectifs de travail.

Masques en tissu

Promis depuis plus d'un mois, la distribution des masques en tissu aurait lieu dans la semaine du 9 juin. 6 par salarié, lavables 50 fois. En conséquence, il n'y a plus de remise masques chirurgicaux, à l'exception des équipes de reportage et en régie, ainsi que pour les salariés qui auraient oublié leur masque tissu. Le port du masque est obligatoire sur les lieux de travail, il sera rappelé aux chefs de service leur devoir de faire respecter cette mesure sanitaire élémentaire.

Tests de dépistage

Le dépistage un temps envisagé n'est plus possible. Suite à un décret, "les campagnes de dépistage organisées par les entreprises pour leurs salariés ne sont pas autorisées". La possibilité de pouvoir tester les salariés sur site avec leur accord est abandonnée. Oublié aussi l'accord passé avec un (ou des) laboratoire pour bénéficier d'un accès privilégié. Les tests de sérologiques sont désormais remboursés à 100 % par l'Assurance maladie. Seuls 23 tests sont jugés fiables : 7 sont de type Elisa (prise de

sang) et 16 sont des tests rapides (goutte de sang)

Si un salarié présente des symptômes compatibles avec le Covid, le médecin du travail discutera avec lui et avec son médecin traitant de la prescription d'un test de dépistage. Les médecins du travail du Siège sont habilités à prescrire des tests de dépistage PCR pris également en charge à 100% par l'Assurance maladie.

Aménagement des lieux de travail

Pour limiter les contacts sur les plateaux ouverts (open-spaces) un poste de travail sur deux devrait être neutralisé afin de respecter les normes sanitaires : 1,50 m entre deux salariés et 4 m² par personne. Il est prévu d'installer des cloisonnettes en plexiglass, entre les bureaux, à la mi-juin. Pour les équipes de reportage, 2 personnes maxi par véhicule, jusqu'à nouvel ordre. Les RP ont demandé un renforcement des opérations, nettoyage / décontamination dans les toilettes, en particulier aux endroits où la fréquentation est importante (fabrication des JT au 3ème, régies, rédactions…).

Garde d'enfants

Les absences pour la garde d'enfants qui n'ont pas repris l'école étaient censées prendre fin au 31 mai. Cette mesure a été reconduite jusqu'au 4 juillet. Les parents doivent fournir une attestation de l'école. Interrogé CSE central, le DRH de FTV estime que 160 parents en tout sont concernés pour l'ensemble de l'entreprise.

Personnes à risques

Les personnes à risques ou présentant certaines pathologies ne peuvent plus bénéficier d'arrêt maladie. Ils doivent demander à leur médecin un « certificat d'isolement » qui déclenchera l'absence autorisée rémunérée.

Taxi, voiture personnelle

Pour éviter de prendre les transports en commun, les salariés qui ne peuvent venir à vélo ont été encouragés à utiliser leur véhicule personnel ou sinon, à venir en taxi en demandant un code. Les frais kilométriques sont remboursés via « concur », mais ces dispositions ont pris fin au 31 mai. À partir du 1er juin, il faudra reprendre les transports en commun avec leurs risques potentiels aux heures de pointe. Inacceptable ont estimé les représentants du personnel. Ils ont demandé une prolongation du dispositif jusqu'en septembre.

Le coût du travail à la maison

Travailler avec son ordinateur perso, imprimante, électricité, chauffage, box internet, repas … FTV refuse toujours d'envisager une participation aux frais ou une quelconque compensation. Si des frais spécifiques ont été engagés, ce sera du cas par cas.

Dépôt de jours sur CET

Suite à un accord entre la direction et les syndicats CFDT, SNJ et FO le nombre de jours pouvant être déposés sur le CET est limité à 5 au lieu de 22. Les sommes correspondantes, sont censées alimenter un fond de solidarité pour les non-permanents. La CGT, non signataire, qui n'a jamais été prise en défaut dans son soutien aux précaires estime que FTV avait les moyens, comme à Radio France ou Arte, de leur garantir un revenu. Un nombre non négligeable d'entre eux se trouvent exclus du système (lire ici notre communiqué). Les non permanents éligibles au fond de soutien devraient recevoir un mail d'Audiens d'ici la fin du mois de juin, pour les informer de leurs droits.

Intox sur les congés obligatoire

Les chefs de service font le forcing pour obliger les salariés à prendre 5 jours de congés au mois de juin. C'est de l'intox. Ne pas confondre incitation et obligation. L'obligation n'est pas prévue par l'accord collectif (à l'exception des RTT employeur). En revanche, la limitation à 5 jours sur le CET signifie que les congés non pris au 31 décembre seront perdus. Il faut anticiper, ce qui est particulièrement difficile en ce moment, compte tenu de la situation sanitaire et de la fermeture des frontières.

Congés et renforts

Dans les services en tension, beaucoup de salariés craignent malgré tout de ne pas pouvoir prendre leurs vacances, compte tenu du manque d'effectifs et de la charge de travail. La RH s'est engagée à faire venir un nombre plus important de CDD en renfort cet été… si nécessaire. L'accueil des stagiaires des écoles de journalisme est maintenu.

Actualisation des DUER

Ce document recense l'ensemble des risques pour la santé et la sécurité du personnel. Chaque direction possède son propre DUER, sauf jusqu'à présent les Directions Financière, des Moyens des Antennes, du Juridique, des Achats Hors Programmes comme l'ont fait remarquer les représentants du personnel. Les DUER existants ont été complétés par la gestion du risque pandémie. Un DUER va être élaboré pour intégrer les risques liés aux agents biologiques, ainsi que les risques psycho sociaux liés au travail à distance, dont celui de la sédentarité. Le travail à domicile massif induit de nouveaux risques, liés au confinement, à l'isolement, à la surcharge ou sous-charge de travail. Pour information des fiches conseils élaborées par la DSQVT (portant même sur le sommeil) sont consultables sur le site Monespace. Ce document a aussi pour but de couvrir les secteurs non encore supervisés par un Agent de Prévention et de Sécurité (APS) et qui, sont exposés de la même manière au risque pandémie. Tous ont la particularité d'avoir 100% de leurs effectifs en télétravail ou absence autorisée.

Université FTV à l'arrêt

L'Université de France Télévisions est fermée jusqu'en septembre. Le télétravail est pratiqué par la moitié de l'équipe d'une trentaine de collaborateurs. Pour information 200 actions en présentiel ont dû être annulées du fait de la pandémie ! Dans un contexte de redémarrage de l'activité se pose la question de la reprise des formations sur site tout en respectant les consignes sanitaires : problèmes d'adaptation des locaux, examen des besoins en équipements spécifiques, modes opératoires des formations en respect des consignes de sécurité. Le départ prochain de la directrice de l'Université et de trois collaborateurs risquent aussi d'avoir un impact sur l'organisation des formations. A l'heure actuelle l'université ne pourra possiblement accueillir qu'un quart des effectifs de stagiaires au lieu des 200 potentiels.

Régies du siège

Depuis lundi 18 mai, les enregistrements des météos incarnées ont repris depuis la régie 2 avec un cadreur et un technicien vidéo supplémentaires. Lundi 25 mai, c'est Télématin qui a fait son retour en régie 2. Les représentants du personnel s'inquiètent de la suractivité en régie 2 alors que la régie 4 est toujours fermée. Malgré la demande de réouverture de cette régie par de nombreux salariés qui se voient dépossédés de leur outil de travail, la direction souhaite continuer à fabriquer toutes les éditions avec une unique régie au siège jusqu'au 15 juin au moins.

Franay

Au Franay l'activité reprend petit à petit. Un Direct spécial déconfinement a été tourné le 12 mai et plusieurs enregistrements sont programmés (Chiffres et Lettres, C'est Politique, Question pour un Champion, …).En extérieur, les tournages (Grand Echiquier, Slam, Personne n'y avait pensé,…) reprennent également avec les cars de la filière (sauf car de Toulouse). La reprise des équipes légères de tournage est en réflexion.

Post prod

Les tournages des feuilletons reprendront début juin mais la post production au Franay pour les épisodes tournés avant le confinement a déjà redémarré. Les activités de post production du siège se font en fonction des diffusions. Certains salariés sont équipés de station avec accès au cloud AVID, d'autres n'ont que de simples PC. Il y a un technicien vidéo au siège pour gérer la réception des fichiers envoyés. Quelques monteurs retourneront sur site à partir de la semaine du 25 mai. La direction compte faire revenir du personnel pour atteindre 20 à 30 % d'effectif sur le siège à partir du 15 juin. Sachant qu'il y a 60 % de personnel en télétravail au siège, la logique serait de faire revenir les effectifs non éligibles au télétravail mais la direction ne l'entend pas comme cela. Elle rappellera le personnel « selon les besoins de la production ». Il y a pourtant un réel besoin pour les éditions de la rédaction, fabriquées en mode dégradé depuis le début du confinement. La réouverture de la régie 4 permettrait, d'une part de soulager les équipes de la régie 2 déjà lourdement éprouvées par la

charge de travail accrue depuis le début du confinement et d'autre part de réaliser les éditions en mode optimal.

Reprise à l'info

La reprise progressive constatée depuis la mi-mai commence à s'accélérer : météo avec présentatrice, JT de Télématin, feuilleton du 13h, les 20 heures 30 week-end, augmentation du nombre de tournages. Le directeur de la rédaction a annoncé la fin de la mutualisation des JT de France 2 et France 3 pour le 14 juin. Le 2ème tour des élections municipales, avec 4 soirées électorales (France Info, France 2, France 3 national et régional) va aussi contribuer à mobiliser de plus en plus de monde dans les rédactions comme en régie et sur les plateaux. Au PC info déjà on a fait revenir 3 techniciens et 2 au magasin. Au 1er juin, il y aura 2 monteurs supplémentaires sur site et un infographiste. Plus de journalistes aussi, les effectifs de chaque service atteindraient 50 % de leur potentiel soit 1 salarié sur 2 présents….Les effectifs de France info ne devraient pas connaître d'évolution d'ici la rentrée de septembre. Pour la rédaction de France Info Numérique, c'est moins clair. Actuellement à 100 % en télétravail, elle devrait le rester tout l'été… sauf avis contraire. Peut-être 15 à 20 % des effectifs pourraient revenir au 15 juin. En réunion, nous avons eu droit à deux versions.

Déconfinez les castings

« Il y a des Ferrari et des 2 CV … on utilise chacun en fonction de ses compétences, y'a pas de casting, on met les personnes au bon endroit ». Au moins, de la part du directeur des rédactions, c'est assumé ! Le parc des 2 CV réduit aux micros-trottoirs, aux tournages d'éléments, aux envois par TVU apprécie la finesse de l'argument. Tous les directeurs non plus, ne sont pas des Ferrari… La Société des Journalistes (Sdj) est aussi passée à l'offensive, dénonçant le blacklistage et la placardisation de nombreux journalistes expérimentés. Le directeur de l'information, concède : *"On ne change pas facilement les habitudes, mais on y travaille…"* Surtout, ne vous pressez pas .

Fuir la meute

Difficile de respecter la distanciation sociale en reportage quand une foule de caméras et micros se pressent devant une personnalité. L'impératif de ramener l'interview fait oublier que le virus est toujours là. Consigne du directeur des rédactions : " *Si vous sentez un danger, vous posez la caméra. Faisons en sorte de ne pas prendre de risques, je préfère racheter l'interview que d'avoir un journaliste ou un technicien contaminé ou en quatorzaine*".

Magazines

L'été marque traditionnellement une pause pour les magazines de la rédaction. À quelques exceptions près, les open-spaces sont vides, avec télétravail généralisé. Envoyé Spécial, Complément d'Enquête, Dimanche en Politique, Nous les Européens, Vous Avez la Parole ont présence… ou des prestations continue… avec un minimum de

extérieures et des achats aux agences de presse. Le retour des équipes au siège est plutôt prévu pour la rentrée de septembre ou à partir de la mi-août.

Télématin

L'émission Télématin a retrouvé l'antenne. Initialement, il ne devait y avoir que le présentateur en plateau, mais il a été décidé la semaine du 18 mai, le retour en plateau de quelques chroniqueurs. La raison ? La chute des audiences des émissions d'accompagnement diffusées l'après-midi, au retour du confinement : Il semble que les échanges SKYPE ne séduisent plus les téléspectateurs qui veulent un retour à la normale. 3 à 4 chroniqueurs interviennent donc chaque matin, en respectant des consignes très strictes. Ils arrivent sur site maquillés et coiffés et récupèrent 2 masques. Pour limiter les contacts, chacun dispose d'une loge pour se préparer. Ils rejoignent ensuite le plateau avec leur masque qu'ils enlèvent avant de passer à l'antenne. Une fois leur chronique terminée, ils sont invités à quitter le siège, pour poursuivre leur activité en télétravail. La direction estime que le retour des chroniqueurs a eu un impact favorable sur les audiences : Près de 26 % de pdm , après plus de 2 mois d'absence.

Le studio

La réforme du France TV Studio a été suspendue suite au confinement. Il s'est avéré difficile de la poursuivre à distance, que ce soit pour les candidatures aux postes proposés comme pour la prise de fonction des personnes récemment retenues. La mise en œuvre de la réforme reprendra lorsque l'ensemble des équipes aura regagné son poste, à priori à la rentrée de septembre.

Direction des sports

La majorité des évènements sportifs sont arrêtés ou reportés au dernier trimestre 2020. En prévision, la couverture du Tour de France fin août avec une équipe en charge de la préparation de l'évènement, ainsi que le Dauphiné le 12/08 et Roland Garros en septembre. La direction des sports, rédaction et production, table sur une quinzaine salariés de retour au Siège vers le 15 juin (sur un effectif de 88), avec une montée en régime à la mi-août. La rédaction numérique restera en télétravail total en juin et juillet pour une reprise partielle et progressive en août. Reprise de TLS le 17 août et Stade 2 le 23 août.

Affaire de Harcèlement présumé à la direction des sports

Le cabinet Interstys chargé de l'enquête a conduit plus d'une centaine d'entretiens au mois d'avril. Son rapport est en cours de rédaction. Les élus du CSE et représentants du personnel devraient être informés de ses conclusions.

Le Rallye Dakar en Arabie Saoudite, FTV en prend pour 5 ans !

L'engagement de retransmission court jusqu'en 2024, 5 années de honte pour France Télévisions, qui se fait complice d'une campagne de communication indécente. « L'Arabie

Saoudite aux paysages sublimes » est aussi le pays qui a procédé à 184 condamnations à mort en 2019 selon Amnesty et qui a fait découper en morceaux le journaliste Jamal Khashoggi. Atteintes aux droits humains sur lesquelles le 20 heures à fait l'impasse totale en 2019, sans même essayer de profiter du rallye et de « l'ouverture » des autorités saoudiennes pour y envoyer ses équipes de reportages. Il lui reste 6 mois faire ses demandes de visas !

Quelle reprise pour les services gestion d'entreprise

Beaucoup de questions se posent encore sur le plan de reprise d'activité et son rythme. Il est envisagé que 20 à 30 % des salariés soient présents simultanément dans l'emprise FTV, mais le télétravail reste la norme à l'heure actuelle. Les salariés en difficulté du fait de leur isolement ou de leurs conditions de télétravail prolongé peuvent s'adresser à leurs responsables, à leur RH ou représentants du personnel.

Communication au sein des équipes

Le confinement, le télétravail ont laissé nombre de collaborateurs isolés avec des contacts souvent réduits avec leurs collègues. Cela semble être le cas pour les équipes ressources humaines qui se plaignent d'un déficit de communication avec leurs hiérarchies. Le Directeur des Ressources Humaines devrait informer prochainement ses équipes sur les chantiers à venir, la préparation à un retour progressif à Valin, ainsi qu'un webinar (téléconférence) pour permettre aux salariés de s'exprimer. La Direction Financière, a organisé au moins un troisième mini séminaire, intitulé : «pour nous relier, faire un point d'étape sur nos succès et difficultés depuis le début de cette crise, confinement et déconfinement ».

Pas d'arrêt pour les départs RCC

L'éventualité d'un report de la RCC n'est pas envisagée par la direction. Aujourd'hui 784 départs sont actés sur la société, dont 711 en retraite jusqu'en 2022 et 73 en projet professionnel.

Les craintes portent sur les suppressions de postes et le remplacement des départs, après l'expérimentation d'un fonctionnement avec effectifs réduits pendant la crise.

Vos Représentant-e-s de Proximité CGT

Gestion d'Entreprise, Immobilier et Moyens Généraux : **Véronique PAILLE-VECCHIA**

Programmes, Communication, Marketing, Études : **Sophie PIGNAL**

Production, Fabrication, Technologies : **Éric LAUMONIER**

Information et Sports : **Claude GUENEAU** & **Georges PINOL**

Vous pouvez aussi nous contacter à : cgt.siege@francetv.fr

Paris le 3 juin 2020