# L'actu des représentants du personnel du Siège

## Mars 2020 - Spécial coronavirus

**Dans la période particulière que nous traversons les représentants du personnel font en sorte de relayer vos questions et vos inquiétudes auprès des différentes directions concernées.**
**En dehors de nos rencontres régulières, nous pouvons contacter RH et directions à chaque fois que nécessaire.**

Au siège, un grand nombre de services sont en télétravail, des étages entiers sont déserts. Toutes les activités qui ne nécessitent pas une présence physique s'exercent désormais à distance.
La rédaction numérique de France info - https://www.francetvinfo.fr – est passée entièrement en télétravail afin d'alimenter le web et d'informer la population. Les conférences de rédaction se font elle aussi à distance. Après une période de rodage, le service a trouvé un mode de fonctionnement plutôt satisfaisant compte tenu des conditions actuelles

Dans les rédactions en revanche, nous avons constaté que trop de salariés, administratifs, techniciens et journalistes étaient présents en début de semaine. Situation préoccupante chez les JRI et au planning son, qui sont bien trop nombreux eu égard aux espaces. Selon la direction cette présence était liée au dispositif qui avait été prévu pour lendemain du 1er tour des municipales

Mardi 17, la situation n'avait guère évolué, avec toujours trop de salariés présents. Les mesures annoncées par la direction pour permettre d'assurer nos missions d'information avec des effectifs réduits, du télétravail et une organisation adaptée doivent être prises d'urgence.

Suite à la visite des médecins du travail dans les services, les salariés qui présentent des fragilités de santé doivent rester chez eux.

Les « gestes barrière » ne sont pas suffisamment observés. Dans les open-spaces, dans les ascenseurs encore trop de salariés se côtoient à moins de 1 mètre ou 1,50 m. Dans la régie de France Info l'exiguïté des locaux rend impossible le respect de la préconisation d'un espace d'un mètre minimum entre les postes. Les responsables d'édition qui se succèdent utilisent le même casque. Idem au magasin reportage, dans les salles de pilotage des JT, ou dans les salles de montage où ne doivent se trouver que le monteur et le journaliste. Problème de trop grande

proximité également dans les voitures de reportage

Nous demandons à la direction de l'information de prendre toutes les mesures indispensables pour maintenir les distances nécessaires entre les salariés.

Service infographie Les infographistes constatent que rien ou presque n'a été changé dans leurs conditions de travail. Très difficile de maintenir les barrières dans cet open-space où les gens travaillent les uns à côté des autres. Ils ont le sentiment d'être mis en danger. Compte tenu de la gravité de la situation, il faut poser la question de l'organisation du travail : télétravail, délocalisation, allègement des demandes des éditions.

Télématin en quatorzaine. Suite à un cas de contamination dans l'équipe Télématin programmes, une mise en quatorzaine a été décidée et l'émission suspendue. À la place, France 2 reprend la diffusion de France Info. Certains collaborateurs de Télématin assureront à distance, leurs chroniques dans la tranche France Info.

## MESURES D'HYGIÈNE

### Masques

La demande de masques est générale. La réponse est de deux ordres : 1- la pénurie de masques et la priorité données aux services médicaux 2- Citant les médecins du travail la RH affirme que le masque n'est pas préconisé, sauf pour les personnes contaminées, si on respecte les mesures barrière... Ce n'est pas l'avis des salariés en proximité avec leurs collègues, ou en contact avec le public (personnel d'accueil et gardiens, équipes de reportage).

### Gel et lingettes

Aussi bien dans les salles de montage que dans les salles de rédaction les salariés font état de manque de gel et de lingettes pour nettoyer les claviers, pupitres, bureaux, téléphones. La direction répond que ce matériel est à disposition chez les chefs de service, plannings ou assistantes. Pas de distributions individuelles en raison des stocks limités et des « disparitions » irresponsables. Des distributeurs de gel sont programmés dans les lieux de fort passage. Si vous constatez des insuffisances, n'hésitez pas à le signaler.

### Nettoyage

Les espaces de travail partagés (salles de rédaction, montage, PC info, mixage, infographie) sont désinfectés tous les soirs. Nettoyage dans la mesure où il y a suffisamment de personnel pour l'effectuer.

### Prise de température

La prise de température à l'entrée du bâtiment donne des résultats fantaisistes qui font douter les salariés (Certains sont rentrés avec 33 ou 39,8). On peut considérer que les pistolets de température n'ont qu'une fonction indicative. Il est déconseillé de passer à plusieurs dans les sas d'entrée.

## ADAPTATION DES MOYENS D'INFORMATION

### Offre éditoriale et JT

Suite à l'arrêt de Télématin, France 2 diffuse à la place la matinale de France info. La chaine d'info en continu privilégie la tranche matinale et celle du soir. Tranche verte et rediffusions le reste du temps avec reprise du 13 heures et du 20 heures à 14 et 21 heures.

Attention à l'intensification du travail des équipes de France Info auxquels on demande beaucoup. Leurs conditions de travail difficiles, ont fait l'objet de nombreuses alertes de la part des représentants du personnel et délégués syndicaux.

### Tous les rendez-vous d'information sont maintenus

En fonction du potentiel disponible pour couvrir l'information, des rediffusions de sujets pourront avoir lieu entre les différents JT de France 2 et France 3.

Le 20 heures est rallongé, une séquence interactive avec des invités et des journalistes en plateau répondant aux questions des téléspectateurs. Nous avons demandé avec insistance que cette rallonge n'ait pas pour conséquence de faire sortir et d'exposer aux risques plus d'équipes de reportages.

### Équipes de tournage

L'actualité en région et outremer sera couverte par les rédactions de France 3 et des Premières. Il n'y aurait normalement plus ou pratiquement plus de départs en mission. Les allers-retours dans la journée sont privilégiés ainsi que de courtes missions avec découcher. Pour limiter les déplacements l'utilisation de Skype ou de l'iPhone pour les interviews est systématique. Est-ce toujours le cas ?

Accord aussi du directeur des rédactions pour réduire le nombre des micros-trottoirs qui mettent les équipes au contact du public et vice versa. Les bonnettes des micros, difficiles à désinfecter, représentent une source de transmission du virus. Sauf que dans les faits, les éditions continuent, comme si rien n'avait changé, et envoient des équipes partout pour tendre le micro. Les équipes et les JRI en particulier, excédés, exigent un changement d'attitude de la part de la direction et des rédacteurs en chef.

Dans l'immédiat, la direction estime impossible d'affecter des caméras aux JRI. Elle réfléchit à former des binômes JRI / rédacteurs qui pourraient travailler en autonomie.

### Conférences

Pour éviter la présence de plusieurs personnes au même endroit, les conférences de rédaction et critiques en salle ont été supprimées. Restent les espaces de pilotage des JT, au 3ème étage où trop de monde travaille côte à côte.

### Salles de montage

Pas plus de 2 personnes dans les salles. Pour respecter les mesures barrière, les chefs de service et rédacteurs en chef doivent rester à l'extérieur et s'adresser au journaliste et au monteur depuis le couloir.

## SITUATION À LA FABRIQUE

### Réduction d'activité

Télétravail, quand c'est possible, ou chômage technique, présentiel pour l'indispensable, le secteur de la fabrique est fortement impacté dans toutes ses implantations. La plupart des activités sont suspendues : tournages fictions et légers, PBLV, vidéo mobile, décors… Pour éviter la propagation du virus, les maquilleuses ont été placées en chômage partiel. Priorité est donnée à la diffusion des journaux télévisés.

Les représentants du personnel s'interrogent en outre sur le bienfondé du transfert d'émissions comme « C'est dans l'air » sur des plateaux privés extérieurs, avec des salariés précaires moins protégés.

### Régies

Après la fermeture de la régie 4, la régie 2 reprend l'ensemble des JT France 2 et France 3 national et régional. La concentration de l'activité au siège avec des équipes réduites entraîne une charge de travail qui risque d'être difficilement supportable dans la durée. Mêmes inquiétudes pour les salariés du CDE après le transfert des activités de la régie finale Varet au siège.

## DIRECTION DE L'INFORMATION

### Congés

Les congés déposés et acceptés doivent être pris. Impossibilité de les annuler suite à l'épidémie de coronavirus, sauf nécessité de service validée par le chef de service.

### Éléments variables de salaire

Pour les salariés dispensés ou dans l'incapacité de venir travailler, la DRH confirme que les salaires seront versés à 100%. Les éléments variables de salaires (matin, nuit, week-end) ne seront pas versés. Par contre, certaines primes forfaitaires seront maintenues. Tout est encore à l'étude à ce jour.

### CDD et intermittents

Seulement les contrats en cours seront honorés, mais pas les engagements oraux de poursuite ou de reprise de collaboration.

### Mutuelle d'entreprise

Les CDD de plus de 3 mois bénéficient de la mutuelle d'entreprise dès le 1er jour et jusqu'au terme de leurs contrats. Les CDD de moins de 3 mois, peuvent bénéficier du dispositif versement santé (voir site URSSAF). Les pigistes et les intermittents relèvent de leurs régimes spécifiques gérés par Audiens.

## Mesures salariales 2020

Incertitude sur le calendrier. Il était prévu d'avancer les mesures à fin juin pour une mise en paie en septembre. Compte tenu des difficultés à tenir les entretiens individuels, la campagne est bousculée. Ne pas perdre de vue que c'est au cours de cet entretien que vous devez aborder les questions d'évolution de carrière et de salaire.

## Jours fériés

Pour les journalistes au forfait jours uniquement, les 11 jours fériés sont maintenant crédités dans monKiosque, depuis le 13 mars. Par défaut les jours fériés sont considérés comme travaillés, il faut poser un jour pour ne pas travailler un jour férié.

## Suppression de poste PC Info

La direction de la DRM confirme que l'un des trois postes de techniciens d'Ile de France transféré au PC info ne sera pas pourvu.

# FONCTIONS SUPPORT, RH, FINANCES, ADMINISTRATION

## Télétravail

Après une journée « test technique télétravail » jeudi dernier, les fonctions financières, Ressources Humaines, administratives et toutes les activités professionnelles pouvant être réalisées à distance, ont basculé en statut de télétravail.
Basé ordinairement sur le volontariat, la généralisation du télétravail n'est pas que chose aisée… Les outils, ordinateurs, liaisons internet, logiciels ne fonctionnent pas toujours de façon satisfaisante surtout pour tous ceux qui n'en étaient pas coutumiers.
D'autres difficultés apparaissent également : isolement ou même difficulté à s'isoler dans le cadre familial, gestion du temps professionnel et personnel. Ce qui peut être une opportunité, un temps retrouvé peut aussi se transformer en galère. N'hésitez pas à échanger avec nous sur les difficultés que vous pouvez rencontrer.

# PROGRAMMES, COMMUNICATION, MARKETING, ETUDES

## Cotisations retraites des anciens intermittents devenus CDI

Jusqu'à fin 2017, les cotisations retraite CNAV des intermittents se faisaient au plafond annuel. Depuis le 1er janvier 2018, sans avoir été avertis, les cotisations sont faites au plafond journalier de 189€ ce qui a induit une perte importante de cotisation pour les intermittents qui percevaient plus de 189€ par jour de piges.

Est-il possible de rétablir rétroactivement, pour ceux qui le demanderaient, le plafond annuel CNAV afin de garantir des droits à la retraite équitables ? La direction renvoie à Audiens en signalant que la notice AUDIENS 2018, accessible à tous, indique bien ce nouveau plafond.

## Relation Télématin / La Fabrique

Les journalistes et chroniqueurs de Télématin dépendent de La Fabrique pour la réalisation de leurs tournages. Ils n'ont connaissance des équipes avec lesquelles ils vont travailler que le vendredi vers 16 H/17 H, ce qui ne leur permet pas d'échanger en amont sur le sujet à tourner, l'organisation du travail et le matériel le mieux adapté.

Réponse : La Fabrique justifie ce planning tardif par la difficulté de connaître en amont les disponibilités des uns et des autres, tout en privilégiant le recours aux moyens internes. On semble être face à un blocage. L'idéal serait de fournir, au moins dès le mercredi, le prévisionnel du début de semaine, sur lundi et mardi.

## Comment accéder aux formations ?

Quels sont les droits à la formation des collaborateurs des programmes, des études, de la communication et du marketing ou du Studio, quelles sont les conditions à remplir, qu'est-ce qui peut justifier le refus d'une formation ? Les RP regrettent le manque de suivi des demandes et de réponses.
Réponses : Pour la formation interne, les demandes doivent avoir un caractère officiel. En fonction de l'intérêt pour le poste et du budget, les demandes sont acceptées ou non.

La Direction reconnaît et que les salariés doivent avoir un retour eu égard à leurs demandes, elle va en tenir compte.
Pour les collaborateurs qui ont un CPF, ils peuvent l'utiliser pour suivre des formations en lien ou non avec leur parcours professionnel. Face aux difficultés rencontrées par les intermittents et les pigistes récemment embauchés pour récupérer les heures de DIF reportables, la direction assure qu'elle va faire le nécessaire pour leur fournir les documents mentionnant les heures de DIF reportables.

# CSE ET ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

## Presque inutile de rappeler que toutes les activités du CSE sont suspendues (billetteries, séjours, vacances)

## Le self et le restaurant d'entreprise sont fermés depuis lundi

Une solution alternative avec lunch box a été mise en place pour le déjeuner et le repas du soir. Chaque jour, la direction fait le recensement des besoins par service. La distribution est assurée par une équipe réduite du restaurant d'entreprise, à la cafétéria, aux horaires habituels.

Vos Représentant-e-s de Proximité CGT

**Gestion d'Entreprise, Immobilier et Moyens Généraux** : **Véronique PAILLE-VECCHIA**
**Programmes, Communication, Marketing, Études** : **Sophie PIGNAL**
**Production, Fabrication, Technologies** : **Éric LAUMONIER**
**Information et Sports** : **Claude GUENEAU** & **Georges PINOL**

Vous pouvez aussi nous contacter à
cgt.siege@francetv.fr
snj-cgtFTV@francetv.fr

**CGT France télévisions Siège**
Pièce V 2836
7 Esplanade Henri de France
75907 Paris cedex 15