

Compte rendu réunion des représentants de proximité du Siège

Avril 2019



Siège 1.2.3.4.5.Ô
franceinfo:

Suite aux affaires de harcèlement à la rédaction numérique de franceinfo:, la direction et la RH ont reconnu leurs lacunes dans la conduite de l'enquête interne ainsi qu'en matière d'information des salariés. Les règles et les contacts des référents harcèlement et discrimination seront affichés prochainement. Un minimum

10^{ème} de congés payés (suite)

Les retraités ont droit eux aussi au paiement des 10^{ème} de congés payés mais il faut qu'ils en fassent la demande.

Mutuelle santé

Les Représentants de Proximité ont signalé à la direction que les réponses de Gras Savoye sont souvent déconnectées des questions posées sur le portail internet de la mutuelle.

Mouvements, mobilité, nominations mars 2019

👉 Nominations comité de mobilité 13 mars 2019 (lien vers monespace)

qui ne dispense pas d'une plus grande vigilance de la part de tous et de l'encadrement en particulier.

Cliquez ici ci-dessous pour accéder aux liens vers monespace.

Lignes directes harcèlement et discrimination

Le 10^{ème} de congés payés pour 2017-2018 devrait intervenir prochainement.

Les mêmes documents peuvent être demandés plusieurs fois, il n'y a pas d'accusé réception aux questions ni de traçabilité des échanges.

La Direction s'est engagée à faire remonter ces demandes à Gras Savoye.

DERNIERE MINUTE

Échec au plan de « recomposition des effectifs » ou « Rupture Conventionnelle Collective–RCC). D. Ernotte n'a pas trouvé suffisamment de syndicats pour avaliser son plan visant à faire partir 2 000 salariés de l'entreprise et supprimer 900 postes d'ici 2022.

Rappel :

La CGT avait quitté la table des négociations, jugeant ce plan funeste pour l'emploi, les conditions de travail et la qualité « service public ».

SECTEUR GESTION D'ENTREPRISE ET IMG

Modification des segments d'achats

Une modification d'ampleur dans les commandes faites sur l'application métier « Ariane » a pris certains utilisateurs par surprise. Ils n'ont disposé d'aucune information en amont. Certaines personnes qui établissent ces commandes ont été perturbées et désarmées par ces changements dans leur outil quotidien.

La RH semble au courant et ne convoque pas le responsable pour répondre du processus de mise à jour des listes de diffusions. Pourtant preuve en est, la liste n'était pas à jour. A suivre....

Conseil : En cas de besoin, contactez le support Ariane au 56 160 (01 56 22 61 60).

Retours RH suite à l'acte de candidater sur un poste mis en consultation

Les Représentants de Proximité demandent que les salariés qui font acte de candidature sur un poste mis en consultation, aient un retour RH leur soient fait systématiquement.

Conseil : Quoiqu'il en soit l'avis des professionnels RH suite aux candidatures est nécessaire, pour donner à tous les moyens de réussir ensuite.

Mouvements et déménagements

Si vous ne voyez plus votre voisin ou voisine de bureau à votre retour de congés, ne soyez pas étonné : 5 000 mouvements de personnel sont en cours au siège de FTV. La DDSQVT est sensée organiser des retours d'expérience, mais sans donner aux salariés une vision globale des projets de réorganisation et des évolutions.

Les espaces de travail sont « refondus », avec peut être un espoir de stabilisation d'ici 2 ans.

Conseil : Exprimez ce que vous ressentez et ne vous laissez pas installer dans votre inconfort, malaise... l'entreprise est tenue de s'assurer des bonnes conditions de travail des salariés.

Bilan du télétravail

87 salariés du secteur gestion d'entreprise /IMG sur 920 soit 9%.

La décomposition est la suivante :

Gestion d'entreprise : 56 salariés,


Réunions de service

Des salariés se sont plaints de l'absence de réunions de service. Celles-ci permettent d'améliorer le relationnel au sein des collectifs de travail, d'échanger avec ses collègues, parfois de sortir de son isolement. Le

IMG : 7 salariés


Production et moyens des antennes
24 salariés

responsable RH s'est engagé à répercuter cette demande auprès des chefs de service.

Pour lire le compte rendu de la direction, cliquez ici 

SECTEUR PROGRAMMES, COMMUNICATION, MARKETING ET ETUDES

Absence de la représentante de proximité CGT donc pas de compte rendu pour cette famille.

Pour lire le compte rendu de la direction, cliquez ici 

SECTEUR PRODUCTION, FABRICATION ET TECHNOLOGIES

Temps partiel

Les salariés PTA qui étaient à temps partiel au moment de la transposition et qui ne bénéficiaient pas de la prime de sujétion ne se sont pas vu proposer le forfait 1 HS par semaine à l'image de leurs collègues à temps plein.

Cela concerne, pour la grande majorité, des femmes qui ont choisi ou ont été contraintes d'opter pour cette

organisation afin de s'occuper de leurs enfants en bas âge. Depuis, certains salariés qui ont retrouvé un temps plein n'ont pas pu bénéficier de ce forfait. Cela pose un problème d'égalité hommes / femmes et d'équité entre collègues. La direction s'est dite prête à étudier les situations au cas par cas pour mettre fin à cette différence de traitement.

Intermittents réguliers

France TV a envoyé un courrier aux intermittents dits « réguliers » leur indiquant qu'ils seraient contactés en priorité sur les propositions de CDD dans l'établissement où ils collaborent majoritairement et que leur candidature

serait examinée en priorité pour le comblement des postes en CDI.

La direction affirme que ces engagements sont respectés mais il a été constaté qu'en pratique, ce n'est pas le cas. Chaque salarié et les élus du personnel sont donc invités à faire

preuve de la plus grande vigilance afin de vérifier si ces conditions sont bien appliquées au quotidien. Pour se dédouaner, la direction parle d'application « à compétence égale ».

Concur

Rentrer ses notes de frais sur Concur est chronophage.

La direction affirme que le temps consacré à cet exercice doit rentrer dans le TTE planifié dans la semaine.

Soir 3

La disparition du Soir 3 sur France 3 à la rentrée de septembre 2019 aura des conséquences sur les conditions de travail des personnels des plateaux et régies du siège. Malheureusement, à 4 mois de cette suppression, la direction est incapable d'en évaluer les risques

Sécurité électrique sur les plateaux

La sécurité électrique concernant les arrêts d'urgences des éclairages scéniques des plateaux depuis les régies ne semble pas être optimale.

Régulation des pauses

Retour sur la question RP de Janvier concernant la régulation des pauses pour les personnels CDD. Après différents échanges de mails, Laurent Tolazzi a répondu :


Mais c'est bien pour leurs compétences que les salariés CDD historiques sont embauchés depuis des années par FTV !

Si tel n'était pas le cas, la CGT invite les salariés à en avertir leur hiérarchie, DRH et gestion d'activité afin que ceux-ci corrigent cette dérive.

ne sachant même pas sur quel plateau et avec quelle régie sera tourné le futur Soir 3 de franceinfo. Cela ne fait qu'augmenter les risques psychosociaux de ce secteur déjà fortement ébranlé par de multiples réformes.

La direction s'est engagée à revenir au plus vite auprès des élus sur ce point de sécurité.

« Je vous confirme donc que les CDD intermittents bénéficient bien de ces pauses, leur planification les intègre ».

Pour lire le compte rendu de la direction, cliquez ici 

SECTEUR INFORMATION ET SPORT

Séminaire de l'info de Strasbourg

Très peu de retour dans les rédactions. Pas de communication au personnel, pas de synthèse, élus et syndicats tenus à l'écart... service minimum.

Du 18 au 20 mars plus d'une centaine de cadres et de journalistes des

rédactions nationales, d'outremer et de France 3 se sont réunis pour réfléchir à l'avenir et échanger sur leurs pratiques : évolution des métiers, conducteurs, mise en commun des images, NRCS, transmissions 4G. On parle de la création d'un comité de pilotage (un

copil) inter-rédactions. La direction s'en remet aux chefs de services pour faire un retour à leurs équipes.

Stade 2 sur France 3

Pascal Golomer regrette les fuites dans la presse alors que la décision, dit-il, n'est pas arrêtée, tout en confirmant que c'est une piste très sérieusement envisagée. À la rentrée de septembre, Stade 2 passerait à 20 heures sur France 3 ... mais s'appellerait toujours Stade 2 : « c'est une marque qui a 40 ans d'âge avec une image forte ». Et Tout le Sport, qui est aussi une belle marque de France 3 sera à l'antenne du lundi au samedi. Le dimanche les équipes et les moyens de TLS seront mis à contribution pour la fabrication de stade 2 : « on aura besoin de tout le

monde ». L'émission d'une durée de 55 mn sera diffusée au moins 45 fois sur l'année (contre 25 à 30 numéros actuellement). Des moyens de tournage supplémentaires seront nécessaires. La question n'est pas secondaire quand on connaît les difficultés de la rédaction des sports pour obtenir une équipe de tournage et des JRI en particulier. La fabrication de Stade 2 continuera de se faire à France Télévision a certifié P Golomer, mais reste à trouver un plateau et une régie, les moyens étant occupés par le 19/20 et le 20 heures.

Soir 3 ne disparaît pas mais disparaît quand même, ou pas


Plein brouillard pour Soir 3 ? Après avoir décidé d'une rediffusion du dernier JT de France Info sur France 3 après minuit, pour remplacer Soir 3, la direction de l'info s'interroge. Est-ce qu'une rediffusion a toujours un sens ? Du coup, aux dernières nouvelles plus de Soir 3 sur France 3, pas plus en direct qu'en différé et plus de partie régionale. Il est proposé aux équipes de Soir 3 de rejoindre franceinfo: pour

participer à une grande tranche d'information de 21 heures à minuit.... Avec une audience 10 à 20 fois moindre et des organisations de travail radicalement différentes ! Diffusé entre 10 h 30 et 11h Soir 3, rassemble 1,5 millions de téléspectateurs environ. Début mai, la direction de l'info devrait communiquer sur son projet : éditorial, équipe, moyens... et exposer son « projet éditorial.

Salles de montage

Les sièges des 32 salles de montage de la DRM vont être changés d'ici un mois, la commande été passée. Les dalles de sols ont été réparées début avril. L'éclairage va être repensé. D'ici à la fin de l'année les salles de montage vont

bénéficier d'un nettoyage en profondeur (ventilation, recoins).

Pour lire le compte rendu de la direction, cliquez ici 

Prochaines réunions prévues :

- 13 mai matin : Gestion d'entreprise, immobilier et moyens généraux:
- 13 mai après-midi : Production, fabrication, technologie
- 15 mai matin : Information et Sports
- 14 mai après-midi : Programmes, communication, marketing, études

CGT France télévisions Siège

Bureau V 2836

7 Esplanade Henri de France

75907 Paris cedex 15
cat.siege@france3.fr