

Madame,

Lors de votre discours de Nouvel An, vous avez parlé de « confiance », des « conditions de vie dans l'entreprise », du besoin de « prendre soin des autres » et de la préservation « de cette part personnelle de vie qui est si nécessaire ». « Confiance » est encore le maître-mot du Baromètre auquel nous sommes invités quotidiennement à participer. *(La majorité d'entre nous n'ont pas répondu à votre invitation. Notre confiance a été échaudée par nos participations aux précédentes enquêtes qui semblent n'avoir débouché que sur ce que nous y dénonçons.)*

A la Fabrication du Siège, cette confiance a été lourdement entamée par la planification imposée depuis la rentrée. Se servant de feu l'émission Actuality, la Direction a créé la vacation de moins de 7 heures, supposée nécessaire à son internalisation. Cette vacation a ensuite été étendue - au mépris de l'opposition des organisations syndicales et du personnel - à la fabrication des émissions et des JT de France3.

Nous vous avons interpellée en novembre 2016 pour vous alerter sur les conséquences néfastes de cette nouvelle organisation du travail. Jusqu'à présent, la semaine en 4 jours était la contrepartie respectée de la pénibilité avérée de notre travail (locaux aveugles, horaires atypiques avec travail en soirée, le week-end, etc.).

Mais depuis le mois de janvier, ces courtes vacations se sont multipliées, entraînant la disparition progressive de la semaine en 4 jours et nous éloignant définitivement de la préoccupation affichée de « préserver la qualité de vie au travail ainsi que l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle ».

Depuis deux mois, un mouvement de grève à la Fabrication s'est donc déclenché. Les réunions de négociation, loin de restaurer la confiance, ont renforcé le sentiment de mépris de la Direction envers le personnel qui fabrique les programmes.

Alors que France Télévisions vient d'être récompensée pour le documentaire « Merci patron », nous espérons qu'en lieu et place de ce énième exercice de communication, vous aurez à cœur de relancer le dialogue social. Espérant que vous entendrez ce second appel, nous sollicitons votre arbitrage afin de restaurer la confiance entre le personnel de la Fabrication et la Direction.

Dans cette attente, nous vous prions d'agréer, Madame, l'expression de nos sentiments respectueux.

Les grévistes de la Fabrication